



Protokoll/Dnr: N160-0905/21

2021-08-27

Datum: 2020-12-14, 2021-04-15, 2021-05-20

Göteborgs Stad

Parter: Göteborgs stad, äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen och lokala arbetstagarorganisationer

Ärende: Lokal överenskommelse för äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen, utifrån lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid för personal (kontorsarbetstid) i Göteborgs stad.

Justeringsdag:

Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen: Lotta Milleskog, avdelningschef HR
Per Lundborg, enhetschef HR, LOA
Linda Heldebring, HR-specialist
Gunn-Britt Palmqvist, HR-specialist

Arbetstagarorganisationer: Peter Glader, Ledarna
Karin Sivertz, Akavia
Ingvar Johansson, Fysioterapeuterna
Merja Tapper, Vision
Neda Sherafat, Sveriges Arkitekter
Fredrik Damm, SRAT
Helen Eriksson, Kommunal
Ulrika Andersson, Akademikerförbundet SSR
Jessica Johannesson Markovic, Vision
Johanna Häussler Sand, Vision
Anne Häggendal, Vårdförbundet
Mikael Finsberg, Naturvetarna
Jessica Andersson, Sveriges Arbetsterapeuter
Peter Carlmark, Fysioterapeuterna
Per Beijer, DIK
Eva Eriksson Soleimani Mohseni,
Läraryrket
Läraryrket
Andrea Meiling, Läraryrket
Tove Gelin, Sveriges Psykologförbund
Cecilia Warnholtz, Lärarnas riksförbund
Antonia Elling, SULF

ANKOM

2021-09-20

Göteborgs Stad

Ärende: Lokal överenskommelse för äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen utifrån lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid för personal (kontorsarbetstid) i Göteborgs stad

§1 Arbetsgivaren har kallat till överläggning avseende lokal överenskommelse utifrån kollektivavtal om flexibel arbetstid i Göteborgs Stad, Stadsledningskontoret, dnr 1103/10, 2010-10-05.





- §2 Utifrån kollektivavtalet är parterna överens om nedanstående preciseringar. Paragrafer som inte anges i denna överenskommelse tillämpas i sin helhet utifrån kollektivavtalet.
- §3 Denna överenskommelse omfattar personal som har befattning inom kategorisering administrativ personal, handläggare, servicepersonal, enhetschef, verksamhetschef med normalt tid enligt grundschema (kontorsarbetstid) måndag till fredag 8 tim/dag, inom äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen. För närmare precisering av befattningsbenämningar, se bilaga 1.
- §4 Flexitidsramen följer kollektivavtalet och är från måndag till fredag kl. 06.00-21.00.
- §5 Fast tid är kl. 09.00-11.00. Under fast tid är det obligatoriskt för medarbetare att fullgöra arbetstid. Om en medarbetare har behov av ledighet under den fasta tiden ska medarbetaren stämma av med sin chef.
- §6 Lunchrast fastställs till 30 minuter och registreras per automatik.
- §7 Avräkning sker per tolv månadersperiod från 1 februari till och med 31 januari.
- §8 I chefens uppdrag ingår att följa upp flexitidssaldo för medarbetarna, varje kalendermånad och till exempel i samband med det individuella utvecklingssamtalet, som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet på enheten.
- §9 Den lokala överenskommelsen gäller från och med 2021-09-01 med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Uppsägningen ska ske skriftligt.
- §10 Vid behov av förändring av den lokala överenskommelsen ska ny överläggning genomföras.
- §11 Överläggningen avslutas 2021-05-20.

Vid protokollet

Linda Heldebring
HR-specialist

Justeras för arbetsgivaren

Lotta Milleskog
Avdelningschef HR



Justeras för facklig organisation

Fredrik Damm
SRAT

Peter Glader
Ledarna

Jessica Johannesson Markovic
Vision

Liselotte Petersson
Kommunal

Karin Sivertz
Akavia

Ulrika Andersson
Akademikerförbundet SSR

Andrea Meiling
Läraryrket

Neda Sherafat
Sveriges Arkitekter

Ingvar Johansson
Fysioterapeuterna

Per Beijer
DIK

Jessica Andersson
Sveriges Arbetsterapeuter

Tove Gelin
Sveriges Psykologförbund

Mikael Finsberg
Naturvetarna

Anne Häggendal
Vårdförbundet

Cecilia Warnholtz
Lärarnas riksförbund



Justeras för facklig organisation forts.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Antonia Ribbing'.

Antonia Ribbing
SULF (Sveriges universitetslärare och forskare)